Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 35 Колпинского района Санкт-Петербурга

ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 35
Колпинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 2 от 08.12.2020

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий ГБДОУ № 35

_____ Н.В. Родионова
приказ № 105-А от 11.12.2020

Кодекс этики
и служебного поведения
работников

Санкт-Петербург
2020 г.

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Данный кодекс - разработан с целью создания профессиональной культуры в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 35 Колпинского района Санкт-Петербурга (далее ДОУ детский сад № 35), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам ДОУ детский сад № 35.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию ДОУ детский сад № 35, поддерживая ее авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности воспитанников, родителей, педагогов и сотрудников ДОУ детский сад № 35, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

4. ДОУ детский сад № 35 обязано создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в ДОУ детский сад № 35 (в дальнейшем сотрудник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вносить по инициативе, как отдельных педагогов, так и иных служб (Педагогического совета и Совета ДОУ) ДОУ детский сад № 35.

6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (детей, родителей, педагогов). Содержание Кодекса доводятся до сведения педагогов на педсовете, родителей на родительских собраниях. Вновь прибывшие обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.

7. Нормами Кодекса руководствуются все работники ДОУ детский сад № 35 без исключения.

8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками педагогического процесса, а также работниками ДОУ детский сад № 35 и общественности;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников ДОУ детский сад № 35 и честь их профессии;

- создают культуру ДОУ детский сад № 35, основанную на доверии, ответственности и справедливости;

-оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

Статья 2. Цель Кодекса.

1. Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения сотрудника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудника ДОУ детский сад № 35. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудников ДОУ детский сад № 35 своих должностных обязанностей. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

2. Кодекс:

а) служит основной для формирования должностной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ДОУ детский сад № 35, их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник ДОУ детский сад № 35 сам управлял своим поведением, способствовал дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в ДОУ детский сад № 35 благоприятной и безопасной обстановки.

3.Знание и соблюдение сотрудниками Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

Статья 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников ДОУ детский сад № 35.

1. Источники и принципы педагогической этики, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3. Основные принципы служебного поведения сотрудников представляют основы поведения,

которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4. Сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ДОУ детский сад № 35;

б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности сотрудников ДОУ детский сад № 35;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных сотруднику ДОУ детский сад № 35;

г) исключать действия связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику ДОУ детский сад № 35 каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участника образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ДОУ детский сад № 35;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

м) соблюдать установленные в ДОУ детский сад № 35 правила публичных выступлений и

предоставления служебной информации;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДОУ детский сад № 35, а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности.

1. Сотрудник государственного образовательного учреждения ДОУ детский сад № 35 обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты образовательного учреждения.

2. Сотрудник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Сотрудник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. Ключевым элементом для обеспечения исполнения этических норм является возможность выявления и реагирования на факты этических нарушений. Для этого создается «Комиссия по этике», в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников, разбор этических ситуаций, реагирование на такие ситуации.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению сотрудников образовательного учреждения.

1. Сотрудник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Сотруднику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3. Сотрудники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями воспитанников; не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для сотрудников ДОУ детский сад № 35 угощения, поздравления и дарение подарков.

4. Отношения сотрудников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

5. На отношения сотрудников с воспитанниками и на их оценку не должна влиять поддержка,

оказываемая их родителями или опекунами (лицами их заменяющими) ДОУ детский сад № 35.

Статья 6. Обращение со служебной информацией.

1. Сотрудник государственного образовательного учреждения ДОУ детский сад № 35 может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Сотрудник ДОУ детский сад № 35 обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Сотрудник имеет право пользоваться различными источниками информации.

4. При отборе и передаче информации сотрудник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

5. Педагог ДОУ детский сад № 35 может по своему усмотрению выбрать вид воспитательной деятельности и создать новые методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственны и пристойны.

6. Сотрудник ДОУ детский сад № 35 имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

7. Педагог не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

Статья 7. Этика поведения сотрудников, наделенных организационно--распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ДОУ детский сад № 35.

1. Сотрудник ДОУ детский сад № 35, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ДОУ детский сад № 35, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Сотрудники ДОУ детский сад № 35, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ДОУ детский сад № 35, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников ДОУ детский сад № 35 к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Сотрудник ДОУ детский сад № 35, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ДОУ детский сад № 35, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Сотрудник ДОУ детский сад № 35, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ДОУ детский сад № 35, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

5. Если педагог ДОУ детский сад № 35 является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

6. Педагог ДОУ детский сад № 35 не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счеты, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить главе администрации и лицам, рассматривающим данное дело.

Статья 8. Служебное общение.

1. В общении сотрудникам ДОУ детский сад № 35 необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны сотрудника ДОУ детский сад № 35 недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Сотрудники ДОУ детский сад № 35 должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

4. Педагоги ДОУ детский сад № 35 сами выбирают подходящий стиль общения с воспитанниками, основанный на взаимном уважении.

5. В первую очередь, педагог ДОУ детский сад № 35 должен быть требователен к себе. Требовательность педагога по отношению к воспитаннику позитивна, является стержнем профессиональной этики педагога (воспитателя) и основой его саморазвития. Педагог ДОУ детский сад № 35 никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

6. Педагог ДОУ детский сад № 35 выбирает такие методы работы, которые поощряют в воспитанниках развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание дружески сотрудничать и помогать другим.

7. При оценке поведения и достижений своих воспитанников педагог стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию воспитания и обучения.

8.Педагог ДОУ детский сад № 35 является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим воспитанниками. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, педагог (воспитатель) должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

9. Педагог ДОУ детский сад № 35 постоянно заботится и работает над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

10. Педагог ДОУ детский сад № 35 не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать родителей воспитанников (или лиц их заменяющих), требовать от них каких-либо услуг или одолжений, а также вознаграждений за свою работу, в том числе и дополнительную.

11. Педагог ДОУ детский сад № 35 терпимо относится к религиозным убеждения и

политическим взглядам своих воспитанников. Он не имеет право навязывать воспитанникам и их родителям (лицам их заменяющим) свои взгляды, иначе как путем дискуссий.

12.Общение между педагогами.

12.1. Взаимоотношения между педагогами ДОУ детский сад № 35 основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог ДОУ детский сад № 35 защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии воспитанников или других лиц.

12.2. Педагог ДОУ детский сад № 35 как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежения) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

12.3. Педагоги ДОУ детский сад № 35 избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению. Если же педагоги ДОУ детский сад № 35 не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет права направить в Комиссию по этике просьбу помочь разобрать данную ситуацию, и Комиссия сама уже принимает решение о необходимости информирования о ситуации руководителя или же нет.

12.4. Вполне допустимо и даже приветствуется положительные отзывы, комментарии и местами даже реклама педагогов ДОУ детский сад № 35 об образовательной организации за пределами образовательного учреждения, а именно выступая на научно-практических конференциях, научных заседаниях, мастер-классах, который педагог ДОУ детский сад № 35 вправе проводить, участвовать за пределами ОУ.

12.5. Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не среагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации или в случаях выявления преступной деятельности. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях. Решение об обнародовании критики принимается большинством голосов членов Комиссии по этике, без согласования с руководителем.

12.6. Педагоги ДОУ детский сад № 35 не прикрывают ошибки и проступки друг друга. Если же подобное станет известно Комиссии по этике, то она имеет право начать расследование по

выявлению прикрытых ошибок, проступков и т.д.

13. Взаимоотношения с администрацией.

13.1 ДОУ детский сад № 35 базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация ДОУ детский сад № 35 делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений педагога как основного субъекта ДОУ детский сад № 35.

13.2. В ДОУ детский сад № 35 соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет заведующий, старший воспитатель, заместитель заведующего по АХР и Комиссия по этике.

13.3. Администрация ДОУ детский сад № 35 терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми педагогами ДОУ детский сад № 35 своего мнения и защите своих убеждений.

13.4. Администрация ДОУ детский сад № 35 не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогов ДОУ детский сад № 35 за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации ДОУ детский сад № 35 с каждым из педагогов ДОУ детский сад № 35 основываются на принципе равноправия.

13.5. Администрация ДОУ детский сад № 35 не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога ДОУ детский сад № 35 , не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

13.6. Оценки и решения руководителя ДОУ детский сад № 35 должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогов ДОУ детский сад № 35 .

13.7. Педагоги ДОУ детский сад № 35 имеют право получать от администрации ДОУ детский сад № 35 информацию, имеющую значение для работы ДОУ детский сад № 35 . Администрация ДОУ детский сад № 35 не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, могущую повлиять на карьеру педагога ДОУ детский сад № 35 и на качество его труда. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в учреждении на основе принципов открытости и общего участия.

13.8. Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в

педагогическом сообществе мешают образовательному учреждению выполнять свои непосредственные функции. Если затянувшиеся конфликты не могу быть пресечены, то Комиссия по этике ДОУ детский сад № 35 имеет право созыва «экстренного педсовета», на котором разбирается данная ситуация и выносится на открытое голосование вопрос об отстранении данного воспитателя (педагога), сотрудника от занимаемой должности. За руководителем ДОУ детский сад № 35 остается окончательное право в принятии решения в разрешении возникшего конфликта, но Комиссия по этике ДОУ детский сад № 35 может рекомендовать (аргументировано, на основании полученных доказательств) Педсовету и руководителю ДОУ детский сад № 35 о принятии какого-либо решения, которое было принято коллегиально членами Комиссии, также руководитель ДОУ детский сад № 35 , вне зависимости от решения Педсовета ДОУ детский сад № 35 и рекомендации Комиссии ДОУ детский сад № 35 , имеет право наложить вето.

13.9. Педагоги и сотрудники ДОУ детский сад № 35 уважительно относятся к администрации ДОУ детский сад № 35 , соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм. Если же иное не получается по каким-либо причинам, то конфликт разбирается Комиссией по этике ДОУ детский сад № 35 .

13.10. В случае выявления преступной деятельности педагога(ов) и ответственных сотрудников администрации ДОУ детский сад № 35 , а также грубых нарушений профессиональной этики заведующего ДОУ детский сад № 35 должен принять решение единолично или при необходимости привлечь Комиссию по этике ДОУ детский сад № 35 для принятия кардинального решения (действий) по отношению к нарушителям.

Статья 9. Личность педагога.

1. Профессиональная этика педагога ДОУ детский сад № 35 требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2. Педагог ДОУ детский сад № 35 требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерно самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

3. Для педагога ДОУ детский сад № 35 необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышению квалификации и поиском наилучших методов работ.

Авторитет, честь, репутация.

1. Своим поведением педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

2. В общении со своими воспитанниками и во всех остальных случаях педагог (воспитатель), уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этики.

3. Авторитет педагога (воспитателя) ДОУ детский сад № 35 основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботится о своих воспитанниках.

4. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

5. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с обучающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

6. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 дорожит своей репутацией.

7. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (опекунах) или мнение родителей о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица доверившего педагогу (воспитателю) ДОУ детский сад № 35 упомянутое мнение.

8. Внешний вид сотрудника ДОУ детский сад № 35 при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям. Соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Статья 10. Основные нормы.

1. За нарушение положений Кодекса сотрудник ДОУ детский сад № 35 несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником ДОУ детский сад № 35 норм кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы - образование подрастающего поколения.

3. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие детей, оставленных под его присмотром.

4. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

5. ДОУ детский сад № 35 имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц. Педагог (воспитатель) ДОУ детский сад № 35 является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

6. Преданность ДОУ детский сад № 35, любовь к делу воспитания и обучение детей, активное и сознательное участие в повышении квалификации, создание условий ля реализации программных задач, ясное понимание реальных целей и достижение положительных результатов.

7. Каждый сотрудник ДОУ детский сад № 35 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.