Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 35 Колпинского района Санкт-Петербурга

ЗАВЕРЕНО ЦИФРОВОЙ ПОДПИСЬЮ
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 35
Колпинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 2 от 08.12.2020

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий ГБДОУ № 35

_____ Н.В. Родионова
приказ № 105-А от 11.12.2020

Положение

о запрете курения

Санкт-Петербург
2020 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в ДОУ, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2. О запрете курения

2.1. Согласно действующему законодательству: ФЗ № 15 от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещении детского сада (кабинетах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);

- на территории детского сада (крыльце и территории, ограниченной специальными ограждениями)

- за пределами территории детского сада в радиусе 100 метров.

2.2. Нарушение положений данной статьи влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. Согласно Правилам пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ 014)3 пункт 25 запрещает курение в детских дошкольных и школьных учреждениях».

2.4. По Закону «Об образовании» в случае нарушения данного запрета администрация ДОУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде**:**

- замечания;

- выговора;

- строгого выговора.

При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара, и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением положения осуществляется администрацией ДОУ**.**

3.2. В случае если сотрудник нарушит данное Положение, принимаются меры: беседа с сотрудником в присутствии заведующего с последующим наложением меры дисциплинарного взыскания.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.

3.4. Сотрудниками, выявившими случаи несоблюдения настоящего положения, должна быть написана докладная на имя заведующего.